

РЕПУБЛИКА БЪЛГАРИЯ
МИНИСТЕРСТВО НА РЕГИОНАЛНОТО РАЗВИТИЕ И БЛАГОУСТРОЙСТВОТО

УТВЪРЖДАВАМ: /n/

НИКОЛАЙ НАНКОВ
МИНИСТЪР НА РЕГИОНАЛНОТО
РАЗВИТИЕ И БЛАГОУСТРОЙСТВОТО

П Р А В И Л А
ЗА ПРОВЕЖДАНЕ НА КОНКУРСИ ЗА УПРАВИТЕЛИ И ЧЛЕНОВЕ НА СЪВЕТИ НА
ДИРЕКТОРИТЕ НА ТЪРГОВСКИТЕ ДРУЖЕСТВА, ОСЪЩЕСТВЯВАЩИ
ДЕЙНОСТИ ПО СТОПАНИСВАНЕ, ПОДДЪРЖАНЕ И ЕКСПЛОАТАЦИЯ НА ВиК
СИСТЕМИ В КАЧЕСТВОТО ИМ НА ВиК ОПЕРАТОРИ

I. ОБЩИ ПОЛОЖЕНИЯ

1. С настоящите правила се определят условията и редът за провеждане на конкурси за избор и назначаване на управители и членове на съвети на директорите на търговските дружества с държавно участие, осъществяващи дейности по стопанисване, поддържане и експлоатация на ВиК системи, в качеството им на ВиК оператори, съгласно чл.198о, ал.1 от Закона за водите.

2. Целта на правилата е да гарантират прозрачна конкурсна процедура, изградена на принципа на конкуренция въз основа на преценка за професионалните и деловите качества на кандидатите.

3. Конкурсът се провежда въз основа на заповед на министъра на регионалното развитие и благоустройството или упълномощено от него лице, когато дружеството е със 100% държавно участие в капитала.

4. При дружества с над 50 на сто държавно участие в капитала от системата на Министерството на регионалното развитие и благоустройството /МРРБ/, министърът издава заповедта по т. 3 на основание решение на общото събрание на съдружниците/акционерите за провеждане на конкурсна процедура.

5. Документите, свързани с провежданите конкурси се съхраняват в архива на МРРБ.

6. Конкурсът се провежда на три етапа:

а) предварителен подбор на кандидатите по документи (наличие на всички документи по т. 17 и проверка на съответствието им с предварително обявените изисквания);

б) разработване на концепция за развитие на търговското дружество за 5-годишен период на управление;

в) събеседване с допуснатите кандидати.

II. КОНКУРСНА КОМИСИЯ

7. Комисията за провеждане на конкурса се състои от нечетен брой членове, но не повече от 7 души, един от които - председател. Поименният състав на комисията се определя със заповедта по т. 3. Определя се и технически секретар, който не е член на комисията.

8. В състава на комисията се включва най-малко по един представител на дирекции „Търговски дружества и концесии“, „Водоснабдяване и канализация“ и „Правна“.

8.1. В случаите, при които капиталът на дружеството е разпределен между повече от един собственик (държавата и общините), в състава на комисията може да участва и представител на общините – съдружници/акционери, определен на общо събрание на съдружниците или акционерите.

8.2. Със заповедта по т. 3 се определят и минимум трима резервни членове на комисията по т. 7.

9. Членовете на комисията не могат да разгласяват информация, станала им известна при провеждане на конкурса.

10. Конкурсната комисия заседава в пълен състав и взема решенията си с мнозинство повече от половината от всички членове.

11. Преди провеждането на конкурса всеки член на конкурсната комисия попълва декларация за липса на личен интерес от провеждането на конкурса и липса на отношения, които да пораждат основателния съмнения относно неговата безпристрастност с някои от кандидатите за заемане на конкурсната длъжност, съгласно *Приложение № 1*.

III. ОБЯВЯВАНЕ НА КОНКУРСА

12. Конкурсът се обявява с издаване на заповедта по т. 3, с която се определят:

12.1. длъжността, за която се провежда конкурсът (управител или член на съвета на директорите);

12.2. изискванията, предвидени в нормативните актове за заемане на съответната длъжност;

12.3. начинът за провеждане на конкурса;

12.4. необходимите документи, които трябва да представят кандидатите, мястото и срокът за подаването им;

12.5. срокът на договора и начинът за определяне на месечното възнаграждение;

12.6. друга информация.

13. Оповестяването на конкурса се извършва чрез обявление на електронната страница на МРРБ. Същият може да се оповести и чрез национални или регионални средства за масова информация или други интернет ресурси.

14. В обявлението се съдържат данните от заповедта по т. 12.

15. Срокът за подаване на заявления не може да е по-кратък от 10 работни дни, считано от датата на оповестяване на конкурса на електронната страница на МРРБ.

IV. РЕД ЗА КАНДИДАТСТВАНЕ

16. До участие в конкурса се допускат всички пълнолетни кандидати без оглед на тяхната раса, народност, етническа принадлежност, пол, произход, сексуална ориентация, религия, политическа принадлежност, лично и обществено положение или имуществено състояние.

17. Кандидатът или упълномощено от него лице подава писмено заявление за участие в конкурса съгласно *Приложение № 2*, лично подписано от кандидата. Към заявлението се прилагат:

17.1. декларация от лицето за неговото гражданство, както и за обстоятелствата, че е пълнолетно, не е поставено под запрещение, не изтърпява присъда за престъпление от общ характер и не е лишено по съответен ред от правото да заема определена длъжност, съгласно *Приложение № 3*;

17.2. копия от документи за придобитата образователно-квалификационна степен, допълнителна квалификация и правоспособност, които се изискват за длъжността;

17.3. копие от документите, удостоверяващи продължителността на професионалния опит;

17.4. автобиография;

17.5. други документи, свързани с изискванията за заемането на длъжността .

18. Заявления, подадени след изтичане на срока, посочен в заповедта по т. 3 и съответно в обявлението за конкурса, не се регистрират.

V. КОНКУРСНА ПРОЦЕДУРА

19. Комисията извършва предварителен подбор на кандидатите по документи, в срок от 7 работни дни след изтичане на срока по т. 15 за подаване на заявлението. До участие в следващия етап от конкурса се допускат лицата, които са представили всички необходими документи и които отговарят на изискванията, посочени в заповедта на министъра на регионалното развитие и благоустройството за провеждане на конкурса.

20. Въз основа на решението по т. 19 комисията изготвя списък на допуснатите и недопуснатите кандидати, който се обявява чрез публикуване на електронната страница на МРРБ в срока по т. 19. В списъка на недопуснатите до конкурса кандидати се посочват основанията за недопускането им.

21. След обявяване на имената на допуснатите кандидати, всеки одобрен кандидат може да получи от техническия секретар на комисията копия от счетоводен баланс, отчет за приходите и разходите, отчет за собствения капитал и отчет за паричните потоци за последните три отчетни годишни периода на дружеството, за което се провежда конкурса, в случай, че същите не са публично достъпни чрез интернет страницата на дружеството или Търговския регистър.

22. В срок до 10 работни дни, считано от публикуването на списъка по т. 20 всеки кандидат е длъжен да представи на техническия секретар на комисията, разработена от него концепция за развитие на търговското дружество за 5-годишен период на управление. Техническият секретар на комисията вписва във входящ регистър получаването на разработената от кандидата концепция.

23. Събеседването с кандидатите се провежда не по-рано от 5 работни дни след изтичане на срока по т. 22. Датата, часът и мястото за провеждане на събеседването се обявява на електронната страница на МРРБ. Графикът за събеседване с кандидатите се определя по реда на вписване на концепцията на съответния кандидат във входящия регистър.

24. Преди провеждането на събеседването, всеки член на конкурсната комисия се

запознава с представената концепция.

25. В хода на събеседването на всеки кандидат се дава възможност да направи кратко представяне на концепцията. На кандидатите се поставят сходни въпроси, с изключение на уточняващите въпроси, свързани с концепцията.

VI. ОЦЕНЯВАНЕ И КЛАСИРАНЕ

26. Оценкаването на кандидатите се формира като сумарна стойност от оценка на концепцията и оценка от събеседването.

26.1. Оценка на концепцията се извършва по 10-степенна скала като всеки член на комисията оценява и попълва карта за всеки участник в конкурса, съгласно *Приложение № 4*. Оценка на всеки кандидат е средноаритметична от оценките на членовете на комисията.

26.2. Оценка от събеседването се извършва по 10-степенна скала като всеки член на комисията оценява и попълва карта за всеки участник в конкурса, съгласно *Приложение № 5*. Оценка на всеки кандидат е средноаритметична от оценките на членовете на комисията.

27. Оценките по т. 26.1 и 26.2, поставени от председателя на комисията, се умножават с коефициент 1,5.

28. Окончателният резултат на всеки кандидат се получава като сбор от индивидуалните оценки от всеки етап, като се попълва карта, съгласно *Приложение № 6*.

29. Кандидатите се подреждат в низходящ ред, като на първо място се класира получилият най-много точки.

30. В 7-дневен срок от приключването на конкурса комисията представя на министъра на регионалното развитие и благоустройството протокол с резултатите от проведения конкурс и картите по т. 28 на кандидатите, класирани на първите три места.

31. За резултатите от проведения конкурс, преди назначаване на спечелилия участник, се уведомяват представените в търговското дружество синдикални организации, Асоциацията по ВиК на обособената територия, обслужвана от този ВиК оператор и другите акционери или съдружниците, в приложимите случаи.

32. В 3-дневен срок от уведомлението организациите и лицата по т. 31 могат да изразят становище по отношение предстоящото заемане на длъжността от спечелилия конкурса участник.

33. В съответствие със становището по т. 32 министърът на регионалното развитие и благоустройството взема решение за одобряване на спечелилия конкурса участник или за провеждане на нов конкурс.

34. След одобрението от министъра на регионалното развитие и благоустройството на протокола на комисията по т. 30 и в съответствие с решението по т. 33 на министъра, резултатът от избора се публикува на електронната страница на МРРБ.

35. При отказ или невъзможност на класирания на първо място кандидат да заеме длъжността и да сключи договор, комисията уведомява министъра на регионалното развитие и благоустройството и му предлага да сключи договор с класирания на второ място кандидат или да се проведе нов конкурс.

36. При търговските дружества с над 50 на сто държавно участие в капитала министърът на регионалното развитие и благоустройството уведомява настоящия управител/изпълнителен директор на дружеството да свика общо събрание на съдружниците/акционерите за избора на спечелилия конкурса кандидат за управител на дружеството/член на съвета на директорите. При одобряване на предложението от общото събрание, същото упълномощава министъра на регионалното развитие и благоустройството да сключи договор с него.

Преходни и заключителни разпоредби

1. Настоящите правила са приети във връзка с чл. 9, ал. 2 от Наредбата за изискванията и критериите за В и К операторите и квалификацията на персонала им, приета с Постановление № 11 на Министерския съвет от 23 януари 2018 г. (обн., ДВ, бр. 9 от 2018 г.), утвърдени със Заповед № РД-02-14-796 от 17.08.2018 г. на министъра на регионалното развитие и благоустройството.

2. Конкурсна процедура може да не се провежда, когато лице – законен представител на дружество, с което е сключен договор за управление, е избрано след проведен конкурс и към момента на изтичане на договора му същото продължава да отговаря на нормативните изисквания за заемане на длъжността.